



Journalier

Fabrication

À propos

Spécialiste en télécommunication et fabrication de structures d'aciers depuis 50 ans. Un entrepreneur général spécialisé dans le domaine des **infrastructures de télécommunications**, fondée au début des années 70, Captel a su se forger une image de marque, avec son **personnel qualifié**, en réalisant plusieurs projets diversifiés autant en fabrication d'acier qu'en installation et mise en route d'équipements de télécommunications.

Profil recherché

Captel est à la recherche d'une personne au poste de journalier pour rejoindre son équipe usine. La personne recherchée doit aimer le travail physique et avoir un intérêt pour le travail répétitif. Les principales tâches sont d'opérer différents outils pour la production d'acier et d'effectuer la manutention de l'acier avec un pont roulant.

Principales responsabilités

- Effectuer la manutention de l'acier à l'aide d'un pont roulant.
- Faire la lecture des plans de fabrication.
- Effectuer le perçage, meulage, cisaille et nettoyage des différentes pièces d'acier.
- Opérer différents outils manuels pour la production d'acier.
- S'assurer que le travail exécuté rencontre les standards de qualité;
- Supporter le journalier spécialisé dans ses tâches et ses responsabilités.
- Aider les différents départements dans les périodes plus occupées;
- Travailler dans le respect des lieux, individus et outils de travail;
- Appliquer strictement les normes de Santé et Sécurité au Travail (SST).

Profil recherché

Compétences recherchées

- Orienté santé et sécurité
- Travail d'équipe
- Flexibilité
- Souci de la qualité du travail
- Excellente dextérité manuelle
- Capacité à fournir un effort physique et soulever les poids pouvant atteindre 25 livres

Qualifications requises

- DES
- Expériences dans le milieu de la fabrication d'acier et de pont roulant
- Carte de conduite chariot élévateur, un atout
- Connaissance des produits de l'acier, un atout.

Conditions de travail

Financiers

- Temps plein, permanent
- Horaire de 40 heures
- Prime de référencement d'employés
- 285\$ par année d'allocation pour bottes de travail & vêtements de travail fourni
- Rémunération à taux demi après 40 heures
- Rémunération des vacances sur chaque paie, donc accès à l'indemnité de chômage en plus des vacances

Santé

- Accès à une salle à manger complète
- Assurances collectives après 3 mois en poste
- Gymnase en entreprise
- Comité social avec quelques activités par année (Party Noël, cabane à sucre, billets de hockey, tournoi de golf, etc.)

Conciliation travail / famille

- Horaire de jour, du lundi au vendredi
- Congé mobile de 2 jours après 3 mois d'ancienneté
- Stationnement sur place