

## **Conseiller[ère] – Leadership et performance des équipes**

---

### **À propos de l'entreprise**

Canadel est une entreprise familiale qui s'appuie sur des produits assemblés et finis à la main, selon les normes de qualité les plus élevées de l'industrie et suivant des processus écoresponsables. Depuis 1982, la vision de Canadel demeure inchangée : nous tenons à offrir des produits personnalisés, adaptés aux besoins particuliers de chaque client. Nous proposons des meubles intemporels, si bien conçus qu'ils deviendront des trésors familiaux transmis de génération en génération.

### **À propos du rôle**

Relevant du Chef de service technique, le.la Conseiller[ère] – leadership et performance des équipes agit avant tout comme coach et facilitateur.trice auprès des équipes et gestionnaires.

Son rôle est d'accompagner les personnes vers l'atteinte d'objectifs communs, en développant leur autonomie, leur mobilisation et leur capacité à évoluer dans un contexte de changement. Son rôle est soutenu par l'utilisation d'un système de gestion quotidienne [DMeS].

### **Principales responsabilités**

#### **Accompagnement des gestionnaires**

- Accompagner les gestionnaires dans le développement de leur leadership, de leurs habiletés relationnelles et de leur capacité à mobiliser les équipes;
- Observer les pratiques terrain, réaliser des accompagnements et offrir des rétroactions constructives favorisant l'amélioration continue;
- Soutenir l'animation des rencontres opérationnelles, la clarification des objectifs, l'alignement des équipes.

#### **Animation et mobilisation des équipes**

- Organiser et animer des ateliers de travail et des formations pour les gestionnaires et les équipes;
- Créer des espaces de dialogue favorisant l'engagement, la collaboration et l'adhésion au changement.

#### **Soutien à la performance et aux pratiques**

- Utiliser et faire évoluer le système de gestion quotidienne (DMeS) comme levier de communication et d'alignement;
- Mettre en œuvre, avec les équipes, des pratiques structurantes (ex : cartographie de la chaîne de valeur, indicateurs de performance);
- Collaborer avec les équipes techniques sans être l'expert.e de contenu.

## **Structure de communication et coordination**

- Contribuer à l'implantation et au maintien d'une structure de communication efficace (ex : ordres du jour, tableaux de communication, journaux de bord);
- Participer aux rencontres des coordonnateurs et contribuer activement à l'évolution des pratiques.

## **Profil recherché**

Nous croyons qu'il existe plusieurs profils pour exceller dans ce rôle. Vous pourriez vous reconnaître si vous avez, par exemple :

- Une expérience comme gestionnaire ou directeur·trice d'usine, et souhaitez maintenant accompagner d'autres leaders sans être imputable des résultats;
- Une expérience comme coach sportif, avec une solide capacité à mobiliser une équipe vers des objectifs communs;
- Une expérience comme coach en entreprise, conseiller·ère en développement organisationnel ou facilitateur·trice;
- Une formation et une pratique en coaching, PNL, accompagnement humain ou développement du leadership.

L'expérience humaine prime sur l'expertise technique (80% tactique humain vs 20% technique).

## **Ce qui est essentiel pour réussir dans ce rôle**

- Leadership mobilisateur et crédible;
- Excellentes habiletés relationnelles et de communication;
- Capacité à influencer sans autorité hiérarchique;
- Sens de l'écoute, discernement et intelligence émotionnelle;
- Motivation à contribuer à l'évolution et au succès des autres.

## **Ce qui est un atout pour réussir dans ce rôle (mais non requis)**

- Expérience en milieu manufacturier;
- Connaissance du Lean, de l'amélioration continue ou des indicateurs de performance;
- Expérience en gestion du changement.

*À noter que ces éléments peuvent être développés dans le rôle.*

## **Conditions et avantages Canadel**

- Horaire de travail de 40 h par semaine, du lundi au jeudi de 7h30 à 17h00 et le vendredi de 7h30 à 12h30 (en fonction des opérations de nos usines);
- Possibilité d'offrir une flexibilité d'horaire en fonction des besoins de la personne embauchée;
- Rémunération à discuter en fonction du profil de candidature;
- Assurance collective après 6 mois comprenant médicaments, vie, santé, invalidité et voyage;
- Service médical sur place, 1 jour/semaine;
- Programme d'aide aux employés[es] et à leur famille vous donnant accès à plusieurs ressources (financières, juridiques, etc.);
- Partenariat avec un CPE local offrant un nombre spécifique de places réservées en garderie pour les enfants de nos employés[es];
- Un club social actif et enthousiaste;
- Une politique de vacances avantageuse;
- 3 congés fériés Canadel rémunérés pendant la période des Fêtes.

### **Énoncé d'égalité des chances**

Canadel applique le programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leurs candidatures.